

# CRITERI PER LA VALORIZZAZIONE DEI DOCENTI

LEGGE 107/2015 - COMMA 129

Istituto Comprensivo "A. Moro"  
CAMPAGNA LUPIA  
a. s. 2019/2020

# Modalità di accesso

---

1. Al bonus possono accedere tutti i docenti dell'organico dell'autonomia in servizio nella scuola. Prerequisiti per l'accesso sono l'assenza di **provvedimenti disciplinari**, sia conclusi sia in corso, nell'anno di riferimento della valorizzazione. Inoltre il personale non dovrà aver accumulato un numero cospicuo di assenze per accedere al bonus.
2. Il docente, sulla base degli indicatori individuati, afferenti ai criteri definiti dalla legge 107/2015, presenta una propria **autovalutazione**, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.
3. Il docente produce altresì una **documentazione** utile ad attestare la veridicità di quanto dichiarato.

4. Dal Contratto di Istituto a.s. 2018/21 si riporta l'**ART. 31:**

## **Art. 31 – Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente**

1. La professionalità del personale docente è valorizzata dal dirigente scolastico in base ai criteri individuati dal comitato di valutazione dei docenti al fine della assegnazione del bonus annuale, ai sensi dell'art. 1, cc. 127 e 128, della legge 107/2015 nonché dell'art. 17 c. 1, lett. e-bis del d.lgs. 165/2001.
2. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2019-2020 sono specificate nella tabella di cui all'art. 27.
3. I compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente sono determinati sulla base dei seguenti criteri generali ai sensi dell'art. 22, c. 4, punto c4 del C.C.N.L. comparto istruzione e ricerca 2016-2018:
  - a. Accedono al fondo per la valorizzazione del merito del personale docente tutti i docenti dell'organico dell'autonomia in servizio presso l'Istituto nell'anno scolastico 2019/20, presentando, di norma, la propria candidatura, corredata dalle evidenze documentali.
  - b. I compensi verranno stabiliti sulla base dei punteggi assegnati riportati nelle singole aree di cui all'art. 1 c. 129 della Legge 107/2015.
  - c. I punti ottenuti da tutti gli aventi diritto al fondo, a seguito di valutazione espressa dal dirigente, vengono sommati tra loro.
  - d. La quota del fondo viene suddivisa per il totale complessivo dei punti.
  - e. Il coefficiente ottenuto sarà quindi moltiplicato per il punteggio di ciascun candidato, dando luogo alla quota del *bonus* premiale.

